

## **Le retour au travail : Comment dénicher un emploi après une longue absence**

*Par Robert Half/Accountemps*

Si vous désirez relancer votre carrière dans la paie après une longue absence, vous trouverez probablement le marché de l'emploi d'aujourd'hui un peu intimidant. Voici quelques conseils pour aborder la situation avec sérénité.

**Attention aux périodes d'inactivité.** Comme vous le savez déjà les interruptions d'emploi inquiètent toujours les employeurs. Les recruteurs veulent avoir l'assurance que vous êtes capable de travailler dans un domaine qui, compte tenu du rythme effréné du monde des affaires, est susceptible d'être très différent de celui que vous avez quitté. Rassurez-les en leur expliquant comment vous êtes resté dans le coup et ce que vous avez fait pour demeurer informé des changements pendant votre absence. À titre d'exemple, vous avez participé à un congrès ou à un séminaire; vous avez joint une association professionnelle; vous vous êtes inscrit à des cours de l'éducation permanente; ou vous vous êtes abonné à une revue spécialisée. Si ce n'est pas le cas, vous pourriez envisager d'investir dans votre carrière en ayant recours aux étapes suivantes. En mentionnant les efforts que vous avez faits pour demeurer au courant de ce qui se passe dans la profession de la paie, vous indiquez aux employeurs que vous avez le sens de l'initiative et que vous possédez des connaissances à jour.

**Réviser votre *curriculum vitae*.** Si vous avez envoyé des douzaines de *curriculum vitae* et que vous n'avez pas obtenu de résultats, songez à réviser votre document. Bien que la plupart des gens utilisent le format chronologique standard (qui donne un aperçu de vos emplois antérieurs dans un ordre chronologique inversé), vous pourriez songer à adopter le CV fonctionnel. Le CV fonctionnel est organisé en fonction de vos principales compétences, expériences et réalisations professionnelles plutôt que des postes que vous avez occupés. L'avantage du format fonctionnel est de mettre l'accent sur vos principaux points forts et vos compétences, en évitant de focaliser sur certains aspects de vos antécédents (une longue période d'inactivité par exemple) qui pourrait nuire à vos chances de franchir l'étape de présélection du processus d'embauche de l'employeur.

**Réalisez des projets.** Obtenir de l'emploi temporaire par l'entremise d'une firme de recruteurs, représente également une façon efficace de montrer aux employeurs potentiels que vous demeurez actif pendant votre recherche d'un emploi à plein temps. Certaines entreprises qui ont opté pour un gel de l'embauche, ou qui ont mis à pied des employés du service de la comptabilité recherchent maintenant des professionnels pour gérer des projets afin de maintenir les taux de productivité et de service élevés. Les projets vous permettent d'acquérir de nouvelles compétences, d'établir des contacts et de gagner de l'argent. Mais ils vous permettent surtout de vous faire connaître des employeurs dans des organisations qui à un certain moment devront encore une fois embaucher des employés à plein temps.

*Accountemps est le premier et le plus important service de recrutement de travailleurs temporaires spécialisé dans le placement de professionnels de la comptabilité, de la finance et de la tenue de livre au monde. La société possède plus de 360 bureaux dans le monde entier et elle offre des services de recherche d'emploi en ligne à [www.accountemps.com](http://www.accountemps.com).*