

Faites bonne impression en envoyant un mot de remerciement

Par Robert Half/Accountemps

Après une entrevue, prenez le temps d'envoyer un mot de remerciement à un employeur éventuel. Vous laisserez ainsi une impression favorable de gratitude et de professionnalisme. Cette gentille attention pourrait même être un facteur décisif dans votre embauche. Soixante-seize pour cent des cadres supérieurs interrogés lors d'un sondage de Robert Half International ont déclaré que l'envoi d'un mot de remerciement après une entrevue peut augmenter les chances du candidat d'obtenir l'emploi.

Si possible, rédigez le message de remerciement le jour même de votre entrevue. Il est important qu'il arrive pendant que l'expérience de l'entrevue, ainsi que votre visage et votre nom, sont encore frais à la mémoire du recruteur. Un courriel envoyé dans les 24 heures qui suivent la rencontre est acceptable, mais il devrait être suivi d'une note manuscrite postée quelques jours plus tard.

Assurez-vous que le courriel et la version manuscrite de votre message sont différents. À titre d'exemple, vous pourriez dans un cas faire référence à un aspect particulier de l'entrevue, et dans l'autre, souligner un élément important de votre expérience professionnelle.

Soyez concis. Nombre de professionnels rédigent leurs lettres à l'ordinateur pour conférer un ton professionnel à leur correspondance, mais une note manuscrite sera plus appropriée si vous sentez qu'une approche plus personnelle sera bien reçue et que votre écriture est lisible.

Dans un cas comme dans l'autre, écrivez votre message sur du papier de qualité supérieure et utilisez le nom et le titre complets et exacts du récipiendaire. Assurez-vous également d'en vérifier la grammaire et d'éviter les erreurs. (Demandez à quelqu'un de relire votre message pour éviter les erreurs d'inattention.) Pour terminer, la signature. Si vous connaissez bien votre intervieweur, utilisez votre prénom, sinon, utilisez votre nom au complet.

Bien qu'un mot de remerciement permette au candidat de signifier son enthousiasme pour le poste et de souligner ses compétences, les directeurs du personnel interrogés par Robert Half déclarent que quatre candidats sur cinq (80 pour cent) ne se prévalent pas de cet avantage. Démarquez-vous de la concurrence. En envoyant un mot de remerciement, vous signifierez à l'employeur éventuel que vous êtes un professionnel qui n'hésite pas à faire un effort supplémentaire pour bien faire les choses.

Accountemps est le premier et le plus important service de recrutement de travailleurs temporaires spécialisé dans le placement de professionnels de la comptabilité, de la finance et de la tenue de livre au monde. La société possède plus de 350 bureaux dans le monde entier et elle offre des services de recherche d'emploi en ligne à www.accountemps.com.