

## Êtes-vous capable de sortir des sentiers battus? Les recruteurs veulent vous rencontrer

Par Robert Half/Accountemps

Si vous êtes actuellement à la recherche d'un nouveau poste dans le domaine de la paie, ne vous en tenez pas aux seuls aspects techniques de votre expérience dans votre curriculum vitae. Les spécialistes de la paie qui ne se limitent pas à leurs tâches quotidiennes, mais qui ont une vue d'ensemble et savent ce qu'ils peuvent apporter à l'organisation ont une longueur d'avance dans le marché de l'emploi d'aujourd'hui.

Les employeurs recherchent les professionnels qui savent s'adapter et faire le petit effort supplémentaire lorsque c'est nécessaire. Il est plus que probable que pendant la récession on s'attendait à ce que vous sortiez du cadre établi pour collaborer à des projets qui n'étaient pas nécessairement associés à votre travail habituel. Vous avez peut-être même eu l'occasion d'avancer de nouvelles idées ou d'exercer votre influence dans des décisions qui touchaient votre service. Ces expériences peuvent vous aider à vous démarquer de la concurrence.

Quelles réalisations devriez-vous souligner? Répondez aux questions qui suivent pour élaborer votre portfolio professionnel et vous préparer à l'entrevue d'embauche :

- **Avez-vous travaillé avec des collègues de services autres que celui de la paie pour résoudre des problèmes?** Vous avez peut-être joué un rôle précis dans la résolution d'un problème de fiche de présence avec un fournisseur de longue date, ou aidé les RH à transférer des employés vers un nouveau fournisseur d'avantages sociaux. Les employeurs accordent une grande valeur à l'habileté d'utiliser l'entregent pour collaborer efficacement avec des collègues de l'intérieur ou de l'extérieur de l'organisation et atteindre un but commun.
- **Avez-vous trouvé des moyens pour réduire les dépenses de votre organisation?** Avez-vous, par exemple, trouvé des moyens pour convaincre un plus grand nombre d'employés de s'inscrire au dépôt direct, suggéré qu'un service donné utilise une approche informatisée pour certaines communications interservices, ou recommandé l'utilisation de travailleurs temporaires pour un projet majeur au lieu de payer des heures supplémentaires ou d'embaucher de nouveaux employés?
- **Avez-vous participé à l'amélioration de l'efficacité de l'organisation?** Songez au rôle que vous avez peut-être joué dans l'accroissement de l'ensemble de la productivité chez votre employeur. Vous êtes peut-être la personne qui a suggéré que la solution d'informatique en nuage adoptée récemment par votre service soit utilisée pour favoriser l'échange d'information avec l'équipe de RH. Ou, peut-être avez-vous trouvé le moyen de simplifier le processus d'examen des feuilles de présence qui fait économiser des heures chaque semaine.

Voilà quelques exemples des approches qui peuvent avoir un impact positif sur votre organisation. Vous pouvez sans doute en trouver d'autres en prenant quelques minutes pour y réfléchir. L'important c'est de ne pas voir les contributions que vous avez apportées à l'extérieur de vos tâches quotidiennes dans le domaine de la paie comme étant sans pertinence ou insignifiantes. Aujourd'hui, ce que nombre d'employeurs recherchent chez les professionnels c'est l'habileté de visualiser en quoi même les petits gestes peuvent mener à des résultats majeurs pour l'entreprise.

Si votre cheminement de carrière témoigne d'un désir constant de relever de nouveaux défis et de faire le petit effort supplémentaire pour votre employeur, vous découvrirez probablement que vous êtes un candidat de choix pour plusieurs employeurs d'aujourd'hui.

*Accountemps est le premier et le plus important service de recrutement de travailleurs temporaires spécialisé dans le placement de professionnels de la comptabilité, de la finance et de la tenue de livre au monde. La société possède plus de 350 bureaux dans le monde entier et elle offre des services de recherche d'emploi en ligne à [www.accountemps.com](http://www.accountemps.com).*