

## **Accepter l'argent... et rester? Peut-être pas**

*Par Accountemps*

Vous avez reçu une offre d'emploi d'un autre employeur, et on vous propose un salaire plus élevé. Lorsque vous remettez votre lettre de démission à votre patronne actuelle, elle pose un geste inattendu : elle vous demande de rester, insiste sur le fait que le service ne peut tout simplement pas se passer de vous, et elle vous offre une augmentation de salaire qui dépasse votre nouveau salaire potentiel.

Vous êtes flatté. Vous vous dites alors : « Formidable. Si j'avais su que ma patronne m'appréciait autant, je n'aurais peut-être pas été aussi pressé de chercher un autre emploi. » Arrêtez-vous un instant. Avant de remettre en question votre décision de quitter votre emploi, posez-vous les questions suivantes :

**Quelle est la véritable raison de cette contre-offre?** Bien sûr, vous êtes enchanté de savoir que votre patronne est prête à faire monter les enchères pour vous retenir. Une fois votre tête ayant repris sa taille normale, songez à ce qui a motivé cette offre. Après tout, si elle estime que vous êtes si important pour l'organisation, pourquoi ne gagniez-vous pas déjà un salaire plus élevé?

Il est plus que probable que la contre-offre de votre patronne soit une stratégie pour éviter le désagrément que causerait la perte d'un travailleur productif. Elle espère peut-être éviter une recherche de candidat à un moment où des dates de tombée importantes se pointent à l'horizon. Ou alors, elle cherche à éviter les coûts associés à l'embauche et à la formation d'un nouvel employé. Il est également possible que votre patronne sache que si elle doit embaucher quelqu'un d'autre, elle devra offrir à cette personne le salaire qu'elle vous offre aujourd'hui parce qu'il représente le salaire concurrentiel.

**Pour quelles raisons avais-je décidé de partir?** Réfléchissez sur les raisons qui ont motivé votre recherche d'emploi. Le salaire plus élevé était-il votre objectif principal? Comme c'est le cas pour la plupart des professionnels, vous étiez probablement à la recherche d'un autre poste pour une multitude de raisons. Accepter une contre-offre ne compenserait probablement pas l'ennui que vous ressentez quant à vos responsabilités, ou changer le fait que vous ne vous sentiez pas à l'aise dans la culture d'entreprise de votre employeur.

Songez à ce que vous auriez à perdre si vous décidez d'accepter la contre-offre. Même si vous n'êtes pas assuré que le poste dans l'autre organisation répondra entièrement à vos aspirations, il pourrait répondre aux besoins qui sont les plus importants à votre satisfaction générale concernant votre emploi.

**Accepter la contre-offre nuirait-il à ma réputation?** Votre patronne vous supplie de rester aujourd'hui, mais le fait que vous ayez songé à accepter un poste d'un autre employeur pourrait avoir ébranlé irrémédiablement la confiance qui régnait entre vous. Si vos collègues apprenaient que vous aviez l'intention de partir, les relations avec eux pourraient devenir tendues, particulièrement s'ils apprenaient qu'on vous a fait une offre très généreuse pour vous convaincre de rester malgré votre « manque de loyauté ». La méfiance et le ressentiment dans votre milieu de travail pourraient manifestement aussi avoir un impact sur votre satisfaction au travail.

Si vous décidez d'accepter la contre-offre, vous pourriez également brûler vos vaisseaux en ce qui concerne l'employeur potentiel. Il croyait avoir trouvé le candidat idéal, et vous ne lui avez donné aucune raison de croire le contraire. Pire, il pourrait croire que vous avez utilisé son offre simplement pour améliorer votre situation actuelle. Il existe maintenant un groupe de personnes que vous pourriez croiser ailleurs dans le monde des affaires qui pourraient ne pas avoir une opinion très favorable en ce qui vous concerne.

Quel est le choix judicieux? Déclinez poliment la contre-offre et précisez que vous devez respecter l'engagement que vous avez pris envers votre nouvel employeur. Votre patronne n'aimera peut-être pas votre décision, mais elle éprouvera probablement beaucoup de respect pour votre attitude. Votre réputation professionnelle vaut beaucoup plus qu'un salaire plus élevé.

*Accountemps, une compagnie de Robert Half, est le premier et le plus important service de recrutement de travailleurs temporaires spécialisé dans le placement de professionnels de la comptabilité, de la finance et de la tenue de livre au monde. La société possède plus de 350 bureaux dans le monde entier et elle offre des services de recherche d'emploi en ligne à [www.accountemps.com](http://www.accountemps.com).*