

## **Le travail temporaire : Une occasion à saisir**

*Par Robert Half/Accountemps*

Accepter un emploi provisoire peut vous ouvrir des portes, que vous soyez un professionnel de la paie d'expérience ou un néophyte.

Les nouveaux diplômés universitaires peuvent ainsi acquérir des compétences recherchées et une expérience pratique avant de s'attaquer à un poste à plein temps. Les professionnels chevronnés peuvent utiliser cette voie pour effectuer la transition vers la retraite ou pour réintégrer le milieu de travail après une période d'absence. D'autres choisiront les mandats temporaires pour bénéficier d'un horaire plus souple ou faire l'expérience d'une vaste gamme de projets.

Il existe toutefois des malentendus qui empêchent certains professionnels d'explorer les occasions de travail temporaire. Nous vous en présentons trois ainsi que la réalité qui les accompagne :

### **Première idée fausse : Les employeurs embauchent des travailleurs temporaires seulement pour les postes peu spécialisés.**

**Réalité** : L'époque où les postes « temporaires » se limitaient au travail administratif est désormais révolue. Bien que ces postes existent toujours, de nos jours, un grand nombre d'employeurs embauchent aussi des employés intérimaires pour des projets de consultation de niveau supérieur qui exigent une expertise de niveau supérieur qu'ils ne trouvent pas toujours à l'interne. Dans le secteur des finances, des employés temporaires peuvent même jouer un rôle de leader dans certains projets.

### **Deuxième idée fausse : Les employés temporaires n'ont pas besoin de s'intégrer parce que tout le monde sait qu'ils ne seront pas en poste longtemps.**

**Réalité** : Premièrement, la personne pourrait être en poste plus longtemps que prévu. Pour ce qui est de l'intégration, la plupart des employeurs savent qu'il est dorénavant important d'assurer une intégration harmonieuse entre les employés temporaires et les employés permanents. Certains offrent même ce qui peut ressembler à un mini processus d'orientation, du milieu de travail approprié à l'information sur les politiques de l'entreprise, en passant par la présentation officielle aux employés-clés.

### **Troisième idée fausse : Le travail temporaire ne mène pas à un poste à plein temps.**

**Réalité** : Plusieurs sociétés utilisent depuis longtemps les postes provisoires pour évaluer la prestation de certains professionnels avant de les embaucher à plein temps. De nos jours, la plupart des employeurs reconnaissent que le travail temporaire peut représenter une réalisation importante dans le curriculum vitae d'un candidat. Dans un récent sondage de Robert Half, 78 pour cent des cadres supérieurs ont déclaré qu'ils considéraient une longue période de travail temporaire constant équivalant à un emploi à plein temps. Une fois que vous avez apporté une contribution importante à un employeur, il est possible que l'entreprise décide plutôt rapidement de vous intégrer à l'organisation de façon permanente.

*Accountemps est le premier et le plus important service de recrutement de travailleurs temporaires spécialisé dans le placement de professionnels de la comptabilité, de la finance et de la tenue de livres au monde. La société possède plus de 350 bureaux dans le monde entier et elle offre des services de recherche d'emploi en ligne à [www.accountemps.com](http://www.accountemps.com).*